

Etablissement employant quelque 340 collaborateurs afin d'assurer la scolarité spécialisée de 19 enfants et adolescents ainsi que l'accompagnement socioéducatif et socioprofessionnel de 120 adultes présentant une déficience intellectuelle

En respect de l'article 6 LTR ; de l'arrêt du tribunal fédéral de mai 2012 et de la préconisation du SECO OLT 3, nous recherchons

### **Une personne de confiance (h/f)**

Formée à la médiation et/ou au rôle en entreprise  
Indépendante, associée à l'établissement par un contrat de fidélité

Notre objectif est de prévenir les risques psychosociaux dans l'entreprise et soutenir les collaborateurs en matière de gestion des conflits professionnels et du harcèlement. Pour ce faire, la personne de confiance aura la responsabilité de :

- **Prévenir** : participer à la mise en œuvre et au développement d'une politique de prévention et de gestion des risques psychosociaux (RPS) efficace. Sensibiliser les collaborateurs et les cadres de l'institution, notamment à travers des sessions de formation.
- **Soutenir** les collaborateurs et les protéger : la personne de confiance aide les collaborateurs à résoudre les problèmes qu'ils rencontrent au travail. L'aide peut s'entendre sur des problématiques inhérentes au :
  - Conflit – Harcèlement psychologique ou sexuel – Mobbing – Burn Out – Exclusion
  - Violence – Contraintes – Suicide – Addictions - Stress
- **Informier** la direction de son activité, en préservant la confidentialité et l'anonymat des personnes
- **Etre garant** d'offrir des possibilités de réparation si nécessaire : par différentes mesures ou éventuellement via un case manager

Pour répondre à ces responsabilités, la personne de confiance peut agir par :

- La médiation
- L'entretien individuel
- L'accompagnement aux entretiens RH/Direction
- L'enquête (par une personne externe)
- Et toute autre ressource identifiée comme utile

Pour une prévention efficace pour nos collaborateurs, nous attendons un plein respect des éléments suivants :

- Confidentialité
- Aucun lien personnel ou professionnel avec la ligne hiérarchique
- Une écoute de qualité
- Une orientation du requérant sur la meilleure démarche en fonction de la situation
- Une capacité à rendre la personne capable de se défendre et de consigner les éventuels agissements hostiles dont elle serait la victime

**Entrée en fonction** : à convenir

Nous attendons votre dossier de candidature complet (curriculum vitae, photo, copies diplômes et certificats de travail, extrait du casier judiciaire).

Merci de proposer vos services en contactant Sandra Feroletto, directrice générale, Association la Branche, chemin de la Branche 32, 1073 Mollie-Margot, 0216124020 ou [direction@labranche.ch](mailto:direction@labranche.ch)